

POLITICA SISTEMULUI DE MANAGEMENT INTEGRAT SMI

Compania **ELSACO ELECTRONIC** se menține ca una dintre cele mai recunoscute companii care oferă soluții de eficiență energetică comunității, de la producător până la utilizatorul final.

Suntem prezenți în domeniul energetic, de la nivel local, regional și până la nivel național, luând în considerare contextul și particularitățile în care își derulează activitatea clienții noștri.

Le înțelegem așteptările și le oferim întotdeauna soluții viabile la provocările pe care le întâmpină privind:

- modernizarea infrastructurii și echipamentelor pentru producerea, transportul și distribuția energiei termice;
- creșterea eficienței energetice oferită de sistemele termoenergetice cu cogenerare sau care valorifică resurse energetice regenerabile;
- reabilitarea, modernizarea și extindere sistemelor de alimentare cu apă sau canalizare;
- realizarea unor investiții pentru reabilitarea amenajărilor de îmbunătățiri funciare existente și execuția de noi amenajări;

Pentru păstrarea prestigiului, menținerea unui nivel de competitivitate ridicat și pentru:

- a demonstra capacitatea de a furniza consecvent produse și servicii care satisfac cerințele clientului, cerințele legale și reglementate aplicabile și creșterea satisfacției clientului;
- a crește performanța de mediu prin îndeplinirea obligațiilor și a obiectivelor de mediu care contribuie la pilonul mediu înconjurător al sustenabilității;
- a demonstra îmbunătățirea continuă a performanței referitoare la SSM, prin îndeplinirea cerințelor legale și realizarea obiectivelor referitoare la SSM care asigură locuri de muncă sigure și sănătoase, prevenirea traumatismelor și îmbolnavirilor determinate de muncă;
- a furniza un cadru formal în ceea ce privește securitatea informației, prin păstrarea confidențialității, integrității și disponibilității informațiilor prin aplicarea unui proces de management al riscului care conferă încredere părților interesate că riscurile de securitatea informației sunt gestionate corespunzător;
- a asigura îmbunătățirea continuă a performanței energetice, inclusiv a eficienței energetice, a utilizării energiei și a consumului de energie;
- a furniza un cadru formal în ceea ce privește respectarea Declarației ONU a drepturilor omului, ILO și alte norme internaționale privind munca și drepturile omului și legislația națională a muncii,

ELSACO ELECTRONIC a optat pentru un **Sistem de Management Integrat (SMI)** care respectă cerințele standardelor ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO/IEC 27001, ISO 50001 și SA 8000, având la bază susținerea rolurilor relevante de management, pentru a demonstra leadership-ul acestora, angrenarea, direcționarea și susținerea tuturor persoanelor, așa cum se aplică zonelor lor de responsabilitate.

ELSACO ELECTRONIC consideră că **Sistemul de Management Integrat** este o prioritate de vârf și un factor determinant pentru dezvoltarea durabilă și stabilirea unor politici, strategii, programe și practici pentru conducerea proceselor și activităților într-o manieră de încredere și respect față de cei șase vectori ai sistemului: **CALITATE, MEDIU, SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCA, SECURITATEA INFORMAȚIEI, ENERGIE ȘI RESPONSABILITATE SOCIALĂ.**

Sistemul de Management Integrat interconectează toate componentele afacerii într-un sistem coerent astfel încât să permită realizarea Viziunii și Misiunii **ELSACO ELECTRONIC**.

În acest context, întregul efort depus de companie este concentrat spre acțiuni prin care se:

- aduce un echilibru necesar în definirea obiectivelor care să corespundă așteptărilor tuturor părților interesate;
- concentrează atenția asupra obiectivelor companiei;
- optimizează procesele specifice companiei;
- formalizează sistemele informale ale companiei;
- minimizează riscurile identificate asigurând succesul afacerii;
- armonizează și optimizează practicile interne, specifice companiei;
- îmbunătățește comunicarea internă/ externă;
- facilitează instruirea personalului, formarea și dezvoltarea acestuia.

Prin această declarație de politică, conducerea companiei garantează asigurarea resurselor necesare pentru îndeplinirea obiectivelor generale și specifice stabilite, astfel încât angajații să-și îndeplinească obiectivele în conformitate cu cerințele acestei politici, în zona lor de responsabilitate.

Data: 10.01.2020

Director General,
Viorel ILIUȚĂ



Format	RO/MS Office Word 2016	Mediul suport	E/H	pag. 1/ 1
Tip document	UZ INTERN	Cod document	ID-LAP-02	Ediția nr./An 1/2020