

LEADERSHIP ȘI ANGAJAMENT

Leadershipul este abilitatea unui individ de a-i motiva și influența pe ceilalți să contribuie efectiv la succesul organizației din care aceștia fac parte.

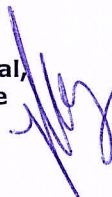
În calitate de Director General al companiei **Elsaco Electronic** voi susține toate măsurile și acțiunile pentru buna funcționare, eficientizarea și îmbunătățirea continuă a *Sistemului de Management Integrat (SMI)* și îmi asum:

- stabilirea și urmărirea compatibilității *Politicii și Obiectivelor SMI* (referitoare la calitatea produselor și serviciilor, mediu, sănătatea și securitatea în muncă, securitatea informației, performanța energetică) cu *Contextul* și direcția strategică a companiei, luând în considerare *Misiunea și Viziunea* acesteia, așa cum au fost stabilite de către Consiliul de Administrație;
- promovarea integrării cerințelor *SMI* în procesele de afaceri ale companiei, abordarea pe bază de proces și gândirea bazată pe risc și mă voi implica direct și responsabil în coordonarea și controlul proceselor și activităților pe care le desfășoară compania;
- comunicarea către întreaga organizație și părțile interesate relevante a necesității și importanței conformării cu cerințele *SMI*, a unui management eficace și eficient al calității, de mediu, al SSM, al securității informației și al energiei;
- că vor fi determinate, înțelese și satisfăcute în mod consecvent cerințele clientului, precum și cerințele legale și reglementările aplicabile, că sunt determinate și tratate riscurile și oportunitățile care pot influența conformitatea produselor și serviciilor și capacitatea de a crește satisfacția clientului;
- asigurarea disponibilității tuturor resurselor necesare stabilirii, implementării, menținerii, îmbunătățirii continue a *SMI* și pentru dezvoltarea, conducerea și promovarea în interiorul companiei a unei culturi, astfel încât *SMI* să-și atingă obiectivele propuse;
- respectarea prevederilor legale în ceea ce privește înființarea și funcționarea *Comitetului de Sănătate și Securitate în Muncă (CSSM)*, luarea în considerare a tuturor aspectelor rezultate din procesul de consultare și participare a lucrătorilor și protejarea lucrătorilor de represalii, atunci când raportează incidente, pericole, riscuri și oportunități legate de sănătate și securitate în muncă;
- certificarea faptului că indicatorii de performanță energetică stabiliți reprezintă corect performanța energetică a companiei și că sunt stabilite și implementate procese pentru identificarea și tratarea modificărilor care influențează *Sistemul de Management al Energiei (SME, parte a SMI)* și performanța energetică, în cadrul domeniului de aplicare și al limitelor stabilite;
- asigurarea formării *Echipei de Management al Energiei (EME)* care va avea ca principală sarcină implementarea planurilor de acțiune aprobate pentru a asigura performanța energetică, creșterea eficienței energetice și reducerea consumurilor de energie în companie;
- desemnarea, din cadrul top managementului, a *Responsabilului Proceselor de Management al SMI (RPMSMI)* care are autoritate deplină și responsabilitatea implementării, asigurării eficacității și îmbunătățirii continue a *SMI* descris în *Manualul SMI*.

De asemenea, îmi asum implicarea activă în conducerea, angrenarea, direcționarea și susținerea celorlalți manageri în ceea ce privește leadershipul și angajamentul, în conformitate cu zonele lor de activitate și responsabilităților deținute.

Data: 25.01.2021

**Director General,
Șerban Iftime**



Format	RO/MS Office Word 2016	Mediul suport	E/H	pag. 1/ 1
Tip document	UZ INTERN	Cod document	5.1-DLA-01	Ediția nr./An 1/2021

© 2021 Elsaco. Acest document este proprietatea ELSACO ELECTRONIC. Reproducerea și difuzarea documentului sunt în exclusivitate dreptul societății. Documentul conține date cu caracter personal protejate de prevederile Regulamentului 679/2016.